

CONSILIUL JUDEȚEAN PRAHOVA
DIRECTIA JUDEȚEANĂ DE PROTECȚIA PLANTELOR ȘI
DE ÎNTREȚINERE A DRUMURILOR JUDEȚENE PRAHOVA

A n e x a
La decizia nr. 69,
Din data de 22.04.2019

R E G U L A M E N T

privind acordarea voucherelor de vacanță pentru salariații din cadrul
DIRECTIEI JUDEȚENE DE PROTECȚIA PLANTELOR ȘI
DE ÎNTREȚINERE A DRUMURILOR JUDEȚENE PRAHOVA

În conformitate cu prevederile art. 36 (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018 și prevederile art.1 alin (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul angajat din cadrul Direcției Județene de Protecția Plantelor și de Întreținere a Drumurilor Județene Prahova se acordă, vouchere de vacanță, în limita sumelor prevăzute cu această destinație în bugetul aprobat.

Potrivit art. 3, alin (1) din Hotărârea Guvernului nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, modificată și completată, angajatorul stabilește, prin regulament propriu, reguli privind modul de acordare a voucherelor de vacanță de care vor beneficia salariații.

Art. 1 (1). În scopul recuperării capacității de muncă, a întreținerii capacității de muncă și a motivării personalului din cadrul Direcției Județene de Protecția Plantelor și de Întreținere a Drumurilor Județene Prahova, **se acordă** în perioada 01 ianuarie – 31 decembrie 2019 vouchere de vacanță, în valoare de 1.450 lei pentru un salariat, în condițiile art. 1 (alin.2) din O.U.G. nr. 8/2009, cu modificările și completările ulterioare, precum și vouchere de vacanță în valoare de 1.450 lei în perioada 01 ianuarie - 31 decembrie 2020.

(2). Voucherele de vacanță nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese sau numite.

(3). Voucherele de vacanță se acordă, după aprobarea bugetului instituției, începând cu luna imediat următoare semnării contractului de achiziționare a acestora și

sunt 29 tichete nominale în sumă de 50 lei/buc, iar perioada de valabilitate a acestora este de 1 an de la data emiterii pe suport de hârtie, conform prevederilor legale.

(4). Se aplică impozit pe venit 10% din valoarea voucherelor de vacanță acordate, impozitul aplicându-se la salariul lunii în care se acordă voucherele.

(5). Acordarea voucherelor de vacanță nu intră sub incidența prevederilor art. 11 (4) și art. 25 din Legea –cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 2 (1). Suma voucherelor de vacanță pentru personalul care beneficiază de program parțial de lucru nu este influențată de fracțiunea de normă. Angajații institutiei Directiei Judetene de Protectia Plantelor si de Intretinere a Drumurilor Judetene Prahova beneficiază de vouchere de vacanță în sumă de 1.450 lei.

(2). În cazul cumulului de funcții, voucherele de vacanță se acordă de către angajatorul unde salariatul are funcția de bază, potrivit legii.

(3). Salariații din cadrul institutiei Directiei Judetene de Protectia Plantelor si de Intretinere a Drumurilor Judetene Prahova, care sunt detașați, în perioada mai sus menționată, la alte entități publice vor beneficia de vouchere de vacanță de la Directiei Judetene de Protectia Plantelor si de Intretinere a Drumurilor Judetene Prahova în cazul în care entitatea respectivă nu le acordă.

(4). Salariații care în anul 2019, respectiv în anul 2020 sunt angajați în cadrul Directiei Judetene de Protectia Plantelor si de Intretinere a Drumurilor Judetene Prahova, prin transfer de la alte instituții/unități publice, beneficiază de vouchere de vacanță dacă declară pe propria răspundere că, instituția/unitatea de unde s-au transferat nu a acordat acest drept/ **a beneficiat dar nefiind utilizat a trebuit să-l restituie la lichidare**.

(5). Voucherele de vacanță se acordă personalului din cadrul Directiei Judetene de Protectia Plantelor si de Intretinere a Drumurilor Judetene Prahova, indiferent de timpul efectiv lucrat în anul 2019, respectiv în anul 2020. (art.12 (2) coroborat cu art. 3 (2) din Normele de aplicare și H.G.R. 940/2017).

(6). De prevederile alin. (4) beneficiază și personalul care în anul 2019, respectiv în anul 2020, a beneficiat/beneficiază de concediu de odihnă, concediu pentru incapacitate temporară de muncă, concediu de maternitate, concediu pentru risc maternal, concediu pentru îngrijire copil bolnav (considerate perioade de activitate prestate conform art. 145 alin. (4) din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare).

(7). Voucherele de vacanță **nu se acordă** salariaților care se regăsesc pentru întreg anul 2019 în una din următoarele situații: concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv până la 3 ani în cazul copilului cu handicap, pentru cei aflați în concediu fără plată și respectiv salariații care au activitatea suspendată în alte condiții decât cele prevăzute la alin.(5).

(8). Prevederile alin. (7) se aplică și pentru anul 2020.

Art.3 (1). Salariații care primesc vouchere de vacanță nominale sunt singurele persoane îndreptățite să le utilizeze în perioada menționată pe acestea, și în exclusivitate pentru

achitarea pachetului de servicii turistice contractat care poate cuprinde servicii de cazare, alimentație publică, transport, tratament balnear, agrement, conform art. 23 din H.G. nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță cu modificările și completările ulterioare.

(2). Se interzice salariaților, beneficiari ai voucherelor de vacanță următoarele:

a) utilizarea voucherelor de vacanță pentru achiziționarea altor servicii decât cele prevăzute la alin. (1).

b) primirea unui rest de bani la voucherul de vacanță în cazul în care suma corespunzătoare solicitată este mai mică decât valoarea nominală a voucherului de vacanță.

c) comercializarea voucherelor de vacanță în schimbul unor sume de bani și/sau bunuri, servicii.

Art.4 (1). Salariatul are obligația să restituie angajatorului voucherele de vacanță acordate și necuvenite, potrivit prevederilor legale, la data încetării raporturilor de muncă/de serviciu.

(2). De asemenea, salariații care nu utilizează voucherele de vacanță au obligația restituirii acestora.

(3). Compartimentul Financiar contabilitate, Resurse umane, ad-tiv urmareste recuperarea de la salariatii care au beneficiat de vauchere de vacanta necuvenite. În cazul în care salariatul încetează raporturile de muncă/de serviciu și nu a utilizat toate voucherele de vacanță acestea vor fi predate Compartimentului Financiar contabil, R.U., Administrativ, compartiment desemnat să gestioneze voucherele.

(4). În cazul în care salariații restituie vouchere de vacanță neutilizate cu cel puțin 5 zile lucrătoare înainte de sfârșitul perioadei de valabilitate, acestora li se recalculează și restituie în luna imediat următoare impozitul aferent și reținut voucherelor de vacanță returnate.

(5). Prestatorul nu este obligat să ramburseze sau să înlocuiască voucherele de vacanță aflate deja în posesia achizitorului sau a salariaților acestora, care au fost furate, deteriorate sau pierdute.

Art.5 Salariații care au încetat activitatea în perioada de la începutul anului și până la ziua acordării voucherelor achiziționate în baza comenzii și a bugetului aprobat, **nu vor beneficia** de vouchere de vacanță.

Art.6 (1). Serviciul resurse umane va întocmi pe suport de hârtie și în format electronic lista cu persoanele îndreptățite să beneficieze de vouchere de vacanță conform modelului de mai jos:

Nr. crt.	Nume prenume	CNP	Număr vouchere	Valoare unitară voucher	Valoare totală vouchere
----------	--------------	-----	----------------	-------------------------	-------------------------

(2). Compartimentul tehnic, marketing întocmește contractul pentru achiziționarea voucherelor de vacanță cu respectarea legislației în vigoare privind acordarea voucherelor de vacanță, dar și în conformitate cu legea privind achizițiile publice.

(3). Contractul se semnează de către persoanele autorizate, se supune obligatoriu vizei de control financiar preventiv și cuprinde:

- contravaloarea nominală a voucherelor de vacanță;
- necesarul estimat de vouchere de vacanță;
- informații cu privire la unitățile afiliate la care beneficiarii pot folosi voucherele de vacanță;
- condițiile privind responsabilitățile părților și rezilierea contractului;
- modul de administrare și utilizare al voucherelor;
- procedura de înlocuire sau de blocare a voucherelor în caz de furt sau pierdere;
- costurile înlocuirii;
- obligația unității emitente de a păstra în condiții de siguranță datele primite de la angajatori și de a nu le utiliza în alte scopuri decât cel pentru care au fost primite;
- obligația angajatorului de a instrui salariații să nu vândă și să folosească voucherele de vacanță doar cu scopul de a achiziționa servicii de cazare, alimentație publică, transport, tratament balnear, agrement.

(4). Compartimentul Financiar contabil, R.U., Ad-tiv va transmite (cu respectarea prevederilor Regulamentului European 679/2016 G.D.P.R, privind protecția datelor cu caracter personal) operatorului comandă care să cuprindă numele, prenumele, cnp-ul, și numărul de vouchere de vacanță.

(5). După achiziționarea voucherelor, evidența contabilă precum și distribuirea acestora se va asigura de către Compartimentul Financiar contabil, R.U., Ad-tiv în condițiile art. 10 din H.G. nr. 215/2009 cu modificările și completările ulterioare și va organiza o evidență proprie potrivit formularelor prevăzute în anexele nr.1, nr. 3, nr. 5 din respectivele norme. În acest sens vor fi desemnate persoane responsabile prin dispoziția Directorului institutiei.

(6). Plățile reprezentând voucherele de vacanță se efectuează de către compartimentul Financiar-contabilitate, R.U., ad-tiv cu respectarea fazelor cheltuielilor bugetare, si totodata se va întocmi borderoul cu salariații beneficiari.

Art.7 Imprimatul reprezentând voucherul de vacanță pe suport de hârtie trebuie să cuprindă următoarele elemente obligatorii:

- seria numerică într-o ordine crescătoare, corespunzătoare numărului de vouchere de vacanță comandat de către angajator în baza contractului de achiziție;
- emitentul și datele sale de identificare: denumirea, sediul, codul unic de înregistrare, numărul de înmatriculare la Oficiul Registrului Comerțului;
- angajatorul și datele sale de identificare: denumirea, sediul, codul fiscal;
- datele beneficiarului: numele și prenumele, codul numeric personal al beneficiarului care este în drept să utilizeze voucherul de vacanță;
- valoarea nominală a voucherului de vacanță în cifre și litere, care este

înscrișă de angajator în comanda transmisă unității emitente;

- spațiul destinat înscrierii perioadei în care a fost utilizat, locația și ștampila unității afiliate;

- interdicția unității afiliate de a plăti diferența de bani dintre valoarea voucherului de vacanță și valoarea pachetului de servicii către utilizatorii voucherului de vacanță;

- perioada de valabilitate a utilizării voucherului de vacanță: lună, anul emiterii, luna și anul expirării;

- interdicția de a utiliza voucherul de vacanță în alte locuri decât unitățile afiliate;

- elemente de identitate vizuală ale brandului de turism al României.

Art.8 Voucherele de vacanță pe suport de hârtie se vor distribui numai după achitarea acestora de către unitate.

Art. 9 Prezentul regulament se aduce la cunoștința salariaților prin semnătură.